

한국과학기술정보연구원

2022년 하반기 정규직(연구,기술직)(수습) 채용 공고

‘과학기술인프라, 데이터로 세상을 바꾸는 KISTI’ 한국과학기술정보연구원(KISTI)은 과학기술정보통신부 산하 정부출연연구기관으로서 4차 산업혁명을 견인하고 21세기 국가과학기술을 선도해 나갈 유능한 인재를 모집합니다.

1. 모집분야 및 자격요건

가. 모집분야(세부사항은 별첨한 개별 직무기술서 참고)

모집 (응시)분야	직무분야	지원 직종	인원 (명)	근무지 (예정)	주요 직무 수행 내용
국가 과학기술 데이터	국가 과학기술데이터 본부전략	연구직	1	대전	○ 과학기술데이터 처리 및 분석 ○ SI 또는 자연어 처리 기술을 이용한 과학기술 텍스트 처리 및 분석
					■ 관련전공: 전산학, 컴퓨터공학, 문헌정보학, 산업공학 등
국가 슈퍼컴퓨팅	HPC 융합플랫폼연구	기술직	1	대전	○ 대용량 데이터 관리 및 큐레이션 플랫폼 기술 개발 ○ 시뮬레이션 SW 배포 및 활용 플랫폼 기술 개발 ○ 인공지능 모델 및 서비스 배포 활용 플랫폼 기술 개발
	슈퍼컴퓨팅 기술개발	연구직	1	대전	○ KISTI 고성능 클라우드 (KI Cloud) 고도화 기술 개발 및 구축·운영 - 오픈소스 기반 클라우드 기술(Openstack, Kubernetes 등) 및 스토리지(Ceph, Lustre 등) 기술 개발·적용 ○ 국가초고성능컴퓨팅 공동활용체계 구축을 위한 플랫폼 기술 연구·개발
					■ 관련전공: 전산학, 컴퓨터공학, 정보통신공학, 소프트웨어공학 등
슈퍼컴퓨팅 인프라	기술직	1	대전	○ 고성능 컴퓨팅 시스템 구축 및 운영 업무 수행 ○ 고속 인터커넥트 및 병렬파일 시스템 구축 및 운영 업무 수행 ○ 이기종 병렬 시스템 구축 및 운영 업무 수행 ○ 고성능 컴퓨팅 시스템 최적화, 장애 분석 및 대응 업무 수행	
					■ 관련전공: 전산학, 컴퓨터공학, 정보·통신공학, 계산과학, 계산공학 등
데이터분석	데이터분석전략	기술직	1	서울	○ 데이터분석 기반 산학연정 연구개발 전략 수립 및 기획 ○ 데이터분석 기반 지역혁신, 기업혁신 및 비즈니스 지원체제 연구
	글로벌R&D분석	연구직	1	서울	○ 글로벌 논문·특허·펀딩 데이터 기반 분석모델 연구 ○ 데이터 기반 과학기술지표(연구동향, 연구평가, 협력, 모빌리티 등) 개발 및 분석
					■ 관련전공: 전산학, 컴퓨터공학, 통계학, 과학기술학, 산업공학, 기술경영·경제·정책 등

	기술사업화연구	기술직	1	서울	<ul style="list-style-type: none"> ○ 딥러닝, 빅데이터 분석, 머신러닝 등의 기술을 이용한 데이터 분석 모델 개발 및 데이터 구축 ○ 데이터 기반 기술/시장/제품 트렌드 분석 및 평가 수행
					<ul style="list-style-type: none"> ■ 관련전공: 전산학, 컴퓨터공학, 통계학, 소프트웨어공학, 산업공학, 기술경영경제정책 등
	지역 거점 지능형 데이터 협업생태계 구축(부산)	기술직	1	부산	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부산울산경남지역 특화산업 분야 산학연정 데이터 협업생태계 구축 운영 ○ R&D전주기(기획-기술개발-사업화) 상의 지역·기업의 디지털전환 수요 발굴 및 데이터·인공지능 기반 기술지원
					<ul style="list-style-type: none"> ■ 관련전공: 산업공학, 컴퓨터공학, 기계공학 등
과학기술 디지털 융합	데이터기반 문제해결연구	연구직	1	대전	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사회현안 해결을 위한 연구개발 전략 수립 및 사업 기획 ○ 머신러닝·인공지능·빅데이터 기반의 사회현안문제 해결 ○ 현안해결 데이터 간 효율적 연계 및 확산
					<ul style="list-style-type: none"> ■ 관련전공: 컴퓨터공학, 전산학, 계산과학, 계산공학 등
정책	연구전략	연구직	1	대전	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내외 과학기술정책, 미래전략 동향 조사·분석을 통한 대응 방안 마련 ○ 국가·사회적 수요 대응을 위한 기관 중장기 로드맵, 미래전략 수립 및 연구 ○ 중장기 연구사업계획 수립/진단/평가, 연구사업 기획/조사/분석 및 조정/평가 등 제반 업무
					<ul style="list-style-type: none"> ■ 관련전공: 기술경영·정책, 경영/경제학, 컴퓨터공학, 산업공학등
오픈 XR 플랫폼 융합연구	XR 플랫폼 기술개발	연구직	3	대전	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터 그래픽스, XR(VR, AR, MR) <ul style="list-style-type: none"> - 데이터 실시간 가시화 기술 연구개발 - 원격 렌더링, 인공지능 기반 예측 렌더링 기술 연구개발 - XR 협업 콘텐츠 저작 도구 기술개발 ○ 개방형 플랫폼 <ul style="list-style-type: none"> - 클라우드 기반 PaaS, Open API 설계 및 연구개발 - 분산병렬처리 기술 연구개발 - 엣지컴퓨팅 기술 연구개발
					<ul style="list-style-type: none"> ■ 관련전공: 전산학, 컴퓨터공학, 정보통신공학 등
	XR 플랫폼 응용연구	연구직	1	대전	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인공지능 기반 전산유체역학 연구개발 ○ 유동해석 SW 개발 및 XR(확장현실) 플랫폼 적용연구
					<ul style="list-style-type: none"> ■ 관련전공: 계산공학, 계산과학, 기계공학, 항공우주공학 등

※ 글로벌 RnD분석분야의 경우 주요직무수행내용에 대하여 공고문과 직무기술서 상 불일치가 존재하여 25일 오후 8시 이후 해당 내용을 정정하여 공고문 등록

나. 지원자격

구분	세 부 내 용												
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성별, 학력, 나이 제한 없음 ○ 국가공무원법 제33조에 의한 결격사유가 없는 자 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>제33조(결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 <ol style="list-style-type: none"> 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 지원자는 병역필 또는 면제자로서 해외여행에 결격사유가 없는 자, 신원조사결과 결격사유가 없는 자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 전문연구요원으로 병역을 완료하지 않은 경우 응시 불가 ○ 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 사실이 없는 자 ○ 다른 공공기관에서 채용전형 시 부정한 방법으로 채용된 사실이 없는 자 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자등 취업제한 대상에 해당하지 않는 자 ○ 대전 본원, 서울 본원, 전국 지원(춘천, 부산, 대구, 광주) 등 근무가능자(임용 후 결정/근무지 변동 가능) ○ 공인영어성적(접수마감일 기준 2년 이내 획득) <table border="1" data-bbox="263 1400 1396 1523" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TOEFL</th> <th>TEPS</th> <th>TOEIC-스피킹</th> <th>TEPS-스피킹</th> <th>OPIC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700 이상</td> <td>79 이상</td> <td>555 이상 (New TEPS 265)</td> <td>110 이상 (IM 2)</td> <td>43 이상</td> <td>IM2 이상</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 해외 기관과의 연구 협력 및 지원, 원내·외 외국인 협업을 위해 공인영어성적을 요구함. ※ 영어권 국가에서 학사 학위 이상 취득하거나 5년 이상 거주한 자, 정부출연연구기관에서 정규직 선임급 이상 직급에 재직 경력이 있는 자, 박사 학위 소지자의 경우. 증빙자료 제출 시, 면제가능 	TOEIC	TOEFL	TEPS	TOEIC-스피킹	TEPS-스피킹	OPIC	700 이상	79 이상	555 이상 (New TEPS 265)	110 이상 (IM 2)	43 이상	IM2 이상
TOEIC	TOEFL	TEPS	TOEIC-스피킹	TEPS-스피킹	OPIC								
700 이상	79 이상	555 이상 (New TEPS 265)	110 이상 (IM 2)	43 이상	IM2 이상								
연구직	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수 마감일 기준 최근 5년 이내에 주저자(제1저자, 교신저자)로서 아래의 논문 중 2편 이상 게재 실적 있는 자 <ul style="list-style-type: none"> -SCI(SSCI), SCIE, SCOPUS / 연구재단 등재지 ※ SCOPUS: 저널 타입과 상관없이 Article, Review, Erratum, Book Chapter 형태 논문 												
기술직	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수 마감일 기준 최근 5년 이내에 주저자(제1저자, 교신저자)로서 아래의 논문 중 1편 이상 게재 실적 있는 자 <ul style="list-style-type: none"> -SCI(SSCI), SCIE, SCOPUS / 연구재단 등재지 / 국내외 일반 학술지 ※ SCOPUS: 저널 타입과 상관없이 Article, Review, Erratum, Book Chapter 형태 논문 												

2. 원서접수

가. 접수방법 : KISTI 채용 홈페이지(<https://kisti.recruiter.co.kr>) 온라인 접수

※ (주의) 2022년 하반기 정규직, 무계약직 공고(전 직종 및 분야) 내, 1개 분야만 지원 가능(복수 직종 또는 직무 지원 불가)

나. 접수기간 : 2022.07.25. 10:00 ~ 2022.08.08. 22:00까지(홈페이지 접수 완료시간 기준)

※ 마감일의 경우 입사지원이 원활하지 않을 수 있으니 반드시 마감기한 전 지원완료 요망

3. 전형절차 및 세부전형기준

가. 전형절차(채용일정)(※상기 일정은 기관 사정에 의해 변경될 수 있음)

구분	일정	세부사항
서류접수	8월 8일 22:00까지	○ 채용 홈페이지 접수 (우편 및 E-mail 등 개별접수 무효) ※ 지원서 등 모든 작성내용은 추후 제출서류 내용과 일치 하여야 하며, 주요내용 불일치 등 허위 기재 시 합격 취소사유가 될 수 있음
서류전형 합격자 발표	9월 중	○ 연구원 자체 평가기준에 따라 평가 후 채용 홈페이지 및 이메일을 통해 결과 발표
1차(필기) 전형	9월 17일 (예정)	○ 논술시험 ※ 면제자 제외 전원 ※ 면제자 추후 증빙 필요(필기면제자 제출서류 참조) (연구, 기술직 중 입사 지원서 제출 마감일 기준 해외 거주자 중 해외 대학 재학 중이거나 해외기관 취업 중인 자, 박사 학위 소지자(예정 포함)는 1차(필기) 시험 면제가능)
1차(필기) 전형 합격자 발표	10월 중	○ 채용 홈페이지 및 이메일을 통해 결과 발표 ○ 필기전형 합격자 발표일로부터 기한 내에 실무면접 PPT 또는 PDF발표자료 제출 (제출처 recruit@kisti.re.kr)(면접일 해당 자료를 USB 별도 지참) ○ 필기전형 면제자, 온라인 인성검사 안내 시 발표자료 제출 요청 고지 예정
온라인 인성검사	10월 중	○ 인적성평가(온라인) ※ 전직종 필기전형 합격자 및 면제자 전원 대상 / 추후 면접참고자료로만 활용 ※ 기한 내 온라인 인성검사 미응시 시, 자동 불합격
2차(실무면접) 전형	10월 중	○ 연구실적(성과), 대표논문 리뷰(PPT) 발표 및 실무면접 ※ 관련 분야에서 본인이 수행한 대표적인 연구수행 실적 발표 ※ 10분 내외 PPT 또는 PDF 자료 발표
3차(종합면접) 시험	10월 중	○ 인성 및 전문지식 면접
3차(종합면접) 전형 합격자 발표	11월 중	○ KISTI 채용 홈페이지 및 이메일
최종합격자발표	11월 중	○ 최종 합격자 발표(최종 제출자료 진위 검토, 신원조사 및 임용심의 후 최종합격자 발표)

※ 개인별 합격여부는 온라인채용시스템을 통해 필히 확인 요망

※ 해외 거주 지원자는 희망자에 한해 국내 전형 일정에 맞춰 화상면접 진행 가능

- 해외 화상 면접 대상자는 Windows 기반의 Internet explorer 브라우저가 준비된 PC, 마이크 겸용

헤드셋, 필요시 캠코더 등 준비 요망

- 해외 거주 지원자가 국내 입국 후 전형 참여 시 별도 항공료 등 지원 없음

※ 필기전형(연구직, 기술직), 종합면접은 연구원 본원(대전)에서 진행 예정

※ 실무면접은 연구원 본원(대전) 또는 본원(서울)에서 모집분야별로 분류 후 진행 가능

※ 전형 단계별로 별도의 안내가 필요할 수 있으므로 메일, 연락처(휴대폰) 등을 정확히 기입 요망

※ 지원서 접수 후, 개별 전형 시행 전 신분확인을 위한 신분증 사본 또는 사진 등을 요구할 수 있음

(단순 신분확인 용도, 전형평가위원에게 응시자 사진 등 개인정보 미제공)

나. 세부전형기준

구분	세부사항
서류전형	적격성 검토 결과 및 원내 규정 서류심사 기준에 따라 직무적합성, 전문지식, 발전가능성 등을 평가 ※ 100점 만점에 70점 이상을 득한 자 중 득점순위에 따라 세부분야별 선발예정인원의 5 배수 선발
1차(필기)전형	원내 규정 1차(필기)심사 기준에 따라 직무수행 필요 지식 및 응용력 등을 평가 ※ 논술시험 100점 만점에 70점 이상 득한 자 중 득점순위에 따라 세부분야별 선발예정인원의 지정배수 선발(온라인인성검사는 면접시 참고자료로 활용) ※ 연구기술직 4배수(필기전형 면제자 발생으로 전형 통과자가 지정배수를 초과할 경우, 해당인력을 포함하여 전형 통과 처리)
2차(실무면접) 전형	원내 규정 실무면접 기준에 따라 (자료)발표력, (자료)구성력, 전문지식, 발전가능성 등 실무 수행을 위한 지식 및 능력을 평가 ※ 100점 만점에 70점 이상을 득한 자 중 득점순위에 따라 세부분야별 선발예정인원의 3배수 선발
3차(종합면접) 전형	원내 규정 종합면접 기준에 따라 사회성 및 적극성, 견실성, 전문지식, 발전성 및 기타자질 등을 종합적으로 평가하여 고득점순에 의하여 합격자 선정

4. 제출서류

순번	제출자	제출서류	제출기한/방법
1	응시자 전원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서(온라인 지원서 작성 및 제출) ○ 학위논문 요약본(10매 이하/자유양식 및 분량) ○ 향후 연구활동계획이나 관심분야에 대한 ESSAY(자유양식 및 분량) 	원서접수 마감시한까지 (채용 홈페이지)
2	필기전형 합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구실적(성과) 발표자료(PPT 또는 PDF)(5분 내외 분량) ○ 대표논문 리뷰 자료(PPT 또는 PDF)(5분 내외 분량) -본인의 대표적인 연구수행 실적 및 대표논문에 대해 작성 (실무면접 당일 해당 자료를 저장한 USB 별도 지참-유사시 대비) ※[모집분야-직종-직무분야-수험번호].PDF 또는 PPT 하나의 파일로 제출 ※발표자료 미제출자 	필기전형 합격자 발표일로부터 7일 이내(대상자 개별안내) ※ 제출기한 이후 수정 불가
3	실무면접 합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신원진술서 2부(자필작성 원본) ○ 개인정보제공동의서 2부(자필작성 원본) ○ 기본증명서 상세 2부(주민번호 뒷자리 포함, 원본) ○ 서약서, 공정채용확인서 등 각 1부(자필작성 원본) (합격자 안내 시 양식 제공) 	종합면접 당일 (직접 또는 우편제출)
	실무면접 합격자 (병역증빙대상자)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주민등록초본(병역사항 포함) 혹은 병적증명원 사본 1부 	종합면접일까지 (직접 또는 이메일)
	실무면접 합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수 마감일 기준 최근 5년 이내 논문 증빙 사본 각 1부 (지원자격 참조 : 연구직 2편, 기술직 1편) 	
	실무면접 합격자 (어학자격 관련)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공인어학증명서 사본 1부 또는 면제자 증빙서류 사본 1부 -1. 영어권 국가 학사 학위 이상 학위증명서 2. 영어권 국가 5년 이상 거주 증빙 3. 정부 출연연구기관 정규직 선임급 이상 직급 재직 경력증명서 4. 박사 학위증명서 	
	실무면접 합격자 (필기 면제자)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필기 면제자 증빙서류 사본 1부 -지원서 제출 마감일 기준 해외거주자의 해외 대학 재학증명서 또는 해외기관 재직증명서 -박사 학위 증명서(또는 박사 학위 수여 예정 증명서) 	
	실무면접 합격자 (해당자)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인 또는 국가 보훈대상자 증빙서류 사본 각 1부 	

순번	제출자	제출서류	제출기한/방법
4	종합면접 합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 졸업(예정)증명서(학사) ○ 학위(예정)증명서(석사, 박사) ○ 전 학년 성적증명서 ○ 주민등록등본 및 가족관계증명서 ○ 자격면허 및 수상경력 증명 사본 각 1부 	종합면접 합격자 발표일로부터 3일 이내(이메일)
	종합면접 합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력사항 확인이 가능한 건강보험 자격 득실 확인서 사본 ○ 경력증명서 사본 ○ 경력기간 국세청 소득금액증명 사본 각 1부 	

※ 제출서류 허위 기재 및 직·간접적 인적사항 표시(본인성명, 성별, 가족관계 기재, 학교명 표시, 대학이메일 활용에 따른 학교명 표시, 대학기숙사를 주소로 기재하여 학교명 표시, 지도교수명 등 타인의 이름 기재, 관련정보 유추 가능 정보 표시 등) 시에는 불합격 및 합격 취소 사유가 될 수 있음(응시원서 등 포함)

※ 개인정보를 포함한 제출서류는 공정채용 및 블라인드 채용을 위해 평가위원에게 제공되지 않습니다.

※ 제출처

- 이메일(recruit@kisti.re.kr)

- 우편(대전광역시 유성구 대학로 245 한국과학기술정보연구원 인재개발실 채용담당자 앞)

※ 제출기한 내 제출서류를 완비하지 않을 시 불합격 처리 할 수 있음.

- 단계별 추가서류 필요 시 별도 공지

- 제출서류는 서류접수 마감일로부터 최근 2년 이내 발급된 서류 제출을 원칙으로 함

(그 외 서류 인정여부는 별도 검토하며, 서류미비 등으로 지원자 주요내용 확인 불가한 경우 불합격 사유가 될 수 있음)

5. 근무조건

구분	세부사항
근무형태	전일제
고용형태	정규직
급여 수준	내부규정에 따라 경력평정 후 고용계약 체결 (학사 초임 세전 연 4300만원/ 석사 초임: 세전 연 4800만원/ 박사 초임: 세전 연 5500만원 수준)
근무시기	합격 통보일로부터 1개월 내의 연구원 일정에 따라 입사일 확정(12월 중)

6. 기타 유의사항

- 제출 서류 허위 기재 및 직·간접적 인적사항 표시(본인성명, 성별, 가족관계 기재, 학교명 표시, 대학 이메일 활용에 따른 학교명 표시, 대학 기숙사를 주소로 기재하여 학교명 표시, 지도교수명 등 타인의 이름 기재, 관련정보 유추 가능 정보 표시 등) 시에는 불합격 및 합격 취소 사유가 될 수 있음(응시원서 등 포함)

- 본 채용은 NCS(국가직무능력표준)을 기반으로 블라인드 채용을 통해 공정하게 진행됩니다.

- 국가보훈대상자 및 장애인 등은 관계법에 의거 가점을 부여(관련 증빙서류 제출/ 중복 시 높은 점수 하나만 해당)

※ 국가보훈대상자는 등급에 따라 전형별 10점 또는 5점 가점 부여, 장애인은 전형별 중증 10점 또는 경증 5점 부여 (중복점수 미적용)

- 임용된 직원은 수습제도에 따른 6개월 이내의 수습기간을 거치며, 수습기간 종료 후 평가에 의해 고용계약 계속 여부 결정

- 국문과 영문 외 외국어로 된 증빙서류는 국문 번역본 또는 번역내용 첨부

- 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인에 대해 합격 취소

- 모집분야별 적격자 부재(합격점수 미달 등) 시 연구원 내부 규정 등에 의하여 채용하지 않을 수 있음

- 전형 단계별 불참, 지정시간 내 미도착, 화상면접 면접진행 불가(통신상태 불량 등) 시 탈락할 수 있음

- 면접전형 참석 시, 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기간만료 전 여권) 지참

- 응시자의 전공·경력·수행업무 등을 고려하여 타 모집 분야에 채용·배치 될 수 있음
- 지원자 제출 서류는 채용여부 확정일로 부터 14일간 반환요청 가능
(온라인 제출서류, 타 기관 발송 서류 등은 반환 대상이 아님)

<p>1. 채용서류 반환청구가 가능</p> <ul style="list-style-type: none"> - 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙서류(채용사이트 또는 이메일로 제출된 서류 및 제출요구가 없음에도 자발적으로 제출한 서류 제외)의 반환을 청구하는 경우 채용여부 확정일로부터 14일 간 본인확인 후 반환 가능하며, 채용서류의 반환 청구기간 경과 시 파기 <p>2. 반환 대상 채용서류 종류 및 범위</p> <p>2-1. 불합격자 (반환청구대상임을 명시)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 채용여부확정일로부터 구직자(확정된 채용대상자는 제외)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 반환 <p>2-2. 전자서류 (반환청구대상 아님을 명시)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 홈페이지 또는 이메일로 제출된 서류의 경우 반환 청구대상에서 제외됩니다. <p>2-3. 자발적 제출 (반환청구대상 아님을 명시)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 제출요구가 없음에도 자발적으로 제출한 서류의 경우 반환청구대상에서 제외됩니다. 	<p>3. 반환청구 방법</p> <p>3-1. 청구기간</p> <ul style="list-style-type: none"> - 채용서류 일체는 채용여부 확정일 이후 15일간 보관 후 파기됩니다. 따라서 15일 이후 신청하는 경우 반환이 불가함을 알려드립니다. <p>3-2. 청구방법(양식)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 반환청구는 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식] 파일을 작성하여 서명 후 담당자 이메일로 신청하여 주시기 바랍니다. <p>4. 반환이행 방법</p> <p>4-1. 이행기가</p> <ul style="list-style-type: none"> - 반환청구 접수 이후 14일 이내 <p>4-2. 이행방법</p> <ul style="list-style-type: none"> - 관련서류를 등기우편으로 송부 <p>4-3. 비용부담</p> <ul style="list-style-type: none"> - 소요되는 비용은 구직자가 부담 <p>5. 채용서류 보관기관 및 파기</p> <ul style="list-style-type: none"> - 채용서류 일체는 채용여부 확정일 이후 15일간 보관 후 파기. 따라서 15일 이후 신청 시 반환이 불가함.
---	--

- 문의처 : 문의사항은 채용 홈페이지 FAQ 및 QnA 활용 또는 한국과학기술정보연구원 인재개발실
(E-mail : recruit@kisti.re.kr / 전화 : 042-869-1225)